

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座
1/F., FLAT C YUN KAI BLDG 466-472 NATHAN ROAD KOWLOON
TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 <http://www.pccwegu.org.hk>

各位會員及同事：

本會於 10 日致函公司管理層要求公司在豐厚的營利下與員工共享成果，以減輕員工因通脹所帶來的生活壓力。

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座
1/F., FLAT C YUN KAI BLDG 466-472 NATHAN ROAD KOWLOON
TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 <http://www.pccwegu.org.hk>

致：電訊盈科有限公司

執行董事兼集團董事總經理施立偉先生

強烈要求盡快作出 2016 年薪酬調整

根據公司今年 2 月所發佈的 2015 年業績報告，公司持續多年保持亮麗的業績增長，總收益增加百分之二十和 EBITDA 總計上升百分之十八。在激烈的競爭環境、人手緊拙和資源有限的惡劣情況下，仍能創出驕人佳績，本應值得令人鼓舞，奈何公司一直忽視與全體員工共享辛勞成果，因此令員工感到沮喪和士氣下滑。

本會透過不同場合與會員和公司員工溝通有關薪酬事宜，他們絕大部分對公司過往的加薪幅度表示失望，更不認同 2015 年公司施行的分批調整薪酬方法，對此拙劣手段感到非常氣憤和不滿。本會根據員工的反映，對公司有以下的強烈訴求：

- 1) 向全體員工一致調整薪酬及同期執行。
- 2) 加薪幅度不少於 7%。
- 3) 調整薪酬按通脹率為基數及公司盈利比率為依據。
- 4) 固定時間每年檢討調整薪酬。
- 5) 薪酬架構要有清晰的界定和透明度。

假使公司依然繼續漠視員工的訴求，不體恤員工面對通貨膨脹等因素而引致的各種生活壓力。在年年業績錄得大幅增長和盈利下，仍堅持獨享一切成果的心態，只會嚴重摧毀員工整體士氣，損害員工上下團結精神；加劇降低員工對公司的歸屬感，損害員工與公司互信關係。在此連鎖反應下，最終引致人才流失，窒礙公司未來的發展，對公司和員工都會造成負面影響！



電訊盈科職工總會

主席： 區啟昌

區啟昌

2016 年 7 月 10 日